

### 人權政策及管理

20220415

本公司保障人權政策遵循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等相關精神與基本規範，保障員工之合法權益，並尊重基本勞動人權。

本公司尊重勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之合理平等，對於危害勞工權益之情事，提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。

本公司追求企業永續經營，提升對人與環境的關注，承擔社會責任；關注事項及作法如下：

#### 一、安全勞動環境

為提供員工健康安全的工作環境，本公司針對高風險作業，採取作業管制，強化作業風險管理，降低職災發生率；定期(每年二次)辦理消防法規與災害緊急應變演習，並每年辦理全體員工健康檢查。

#### 二、尊重職場人權

為員工之職涯發展創造良好環境，以工作表現及發展潛能核定考績及升遷，重視員工背景的多樣性，且對於不同種族、性別、階級、宗教、國籍或政治立場等之應徵者均平等對待。

#### 三、禁用童工

本公司為確保遵守企業社會責任及道德規範，招募對象皆為18歲以上成年人。

#### 四、禁止強迫勞動

本公司不以任何形式脅迫使員工進行非自願性勞動。

#### 五、身心健康與工作平衡

不定期舉辦家庭日、員工旅遊等；另本公司設有職工福利委員會，辦理員工各項福利措施及補助作業。依法辦理勞工保險、全民健康保險及團體保險，藉以保障員工權益，全方位支持員工身心靈均衡發展。

